

“考公热”炒热教育市场 资深培训师年薪可超百万

新360行

陪孩子锻炼越来越热门 亲子运动指导师持证上岗

对于孩子的体育运动,没有家长会说“不”,但幼儿亲子体育运动该是什么样的,该注意些什么,鲜有人能讲得清楚。

目前,一个全新的职业——亲子运动指导师在国内横空出世,上海去年年底和今年年中进行了两期培训,共有101名学员参加。将来,会有更多亲子运动指导师进入各类体育运动培训班,父母可以把自己的运动习惯传递给孩子,孩子也能反过来影响父母动起来。

十年经验的击剑教练: 让家长和孩子拥有共同话题

“怎样去教小朋友,单纯地上课,我们都很清楚。”在上海松江的名击剑俱乐部,已有10年工作经验的教练褚惠莉表示,但如果训练场上只是小朋友在学,家长送走来就走,或坐在场边玩手机的话,对孩子的运动训练并无太大益处,“怎样让家长与孩子融合在一起,是以前的教学过程中,比较疑惑的地方。”

去年年底,上海举办了亲子运动指导师第一期培训班,褚惠莉觉得自己的上课思路一下子打开了,课后还把讲师的PPT带回,教给俱乐部更多的教练。

褚惠莉介绍,他们目前改变了教学方式,会让小孩子回家教家长,“家长融合进来之后,能看得懂这个项目,家里也有了共同话题。家长也就知道在比赛和训练的时候,怎么指导孩子,怎么帮助孩子提高训练质量。”

两期课程百余人持证 填补行业监管空白

据了解,上海的亲子运动指导师培训认证课程主要包括幼儿运动技能与健康促进、亲子活动策划与管理、亲子活动安全管理等理论内容,并创造性地将休闲学院的户外运动、时尚球类、民间体育、亲子操舞等元素融入实践教学内容中,生动地将专业知识与亲子运动进行完美结合。

在去年年底第一期培训课程之后,今年受疫情影响,第二期课程改为线上培训,上海体育学院休闲学院大四、研三应届毕业生30余人也积极报名参加本次学习。截至目前,一共有101人参加了培训。

上海体育学院休闲学院院长王红英表示,大学生参加这一培训,主要是对接社会需求,以专业引领市场,为就业增加砝码,休闲学院各专业教学团队今后将持续开展这一工作。

“其实我们亲子运动类的培训国内很早就已经出现了,但相应的行业认证才刚起步。”王红英介绍,与国外已经趋于成熟的亲子体育、家庭体育市场相比,国内的行业监管还处于起步阶段,市场上仍存在着较多资质存疑,缺乏专业师资力量的培训机构。

更注重专业性和科学性 避免幼儿锻炼受伤

“和我们很多青少年年龄段、成人年龄段的体育培训不同,幼儿由于缺乏自主的认知能力,身体处于比较敏感脆弱的阶段,幼儿体育和亲子体育更加需要注重专业性和科学性。”

王红英表示,目前市面上不少亲子培训机构为了让家长感受到自身机构的专业性,经常会在亲子体育培训中为幼儿设计一些高难度、高强度的锻炼动作,但对于低年龄段的孩子来说,由于骨骼、肌肉强度较低容易受伤,反而应当避免此类运动。

亲子运动指导师和幼儿运动指导师培训认证的推出,不仅填补了此前行业监管的空白,同时也弘扬了科学健身的理念。

(劳动观察)

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话 0591-87668582、13960889936 林丹 18706026710 占鑫怡

10月14日,2021年度国考招录公告发布,计划招录人数达2.57万。

与此同时,中公教育公布了2020年前三季度业绩预告,预计第三季度实现归属于上市公司股东的净利润15.2亿元至16亿元,同比增长226.29%至243.47%;预计前三季度可提前完成重组上市时的三年累计业绩承诺。

对于三季度业绩的迅猛增长,中公教育方面表示,这主要得益于国家招录考试的全面恢复和公司线上线下业务的同步发展,各大教育机构上半年因

考试延期积压的待确认收入在三季度获得部分释放,教育行业的综合优势将进一步加大。

据了解,三季度不仅迎来了2020年省级公务员考试,随后还将迎来各省事业单位招聘考试、教师招聘考试等。

此外,教育部还发布消息称,党政机关、事业单位、国企、教师、大学生征兵、科研助理、基层项目、社区治理等方面都面向2020届高校毕业生开拓了更多政策性岗位。截至9月1日,今年政策性岗位大幅增加,已吸纳280多万毕业生就业,比去年同期

增加70多万。

“考公热”让中公培训师成教育培训领域的“香饽饽”。招聘平台BOSS直聘数据显示,今年1至10月中公培训师的招聘需求是去年同期的1.5倍,薪资同比增长28%。

据业内人士透露,大型培训机构招募行测和申论的公考老师,1至3年工作经验的,月薪集中在1.5~3万元之间,资深培训师年薪可超百万,不亚于互联网公司技术岗位的薪酬。

(综合)

对晋升渴望远超薪酬福利,成求职首要考虑因素

工作环境多样性、利用先进技术工具的“新型工作方式”——参与了调研的雇主(98%)表示,他们的业务经营受到新冠疫情的影响,大部分雇主认为这种影响还将持续一段时间。具体来说,35%的雇主预测新冠疫情的影响将持续半年,27%的雇主相信影响将持续一年,16%的雇主则正在为一年以上的影响时长做准备。

人才关心公司文化和工作方式

报告显示,在中国大陆,人才对职业晋升的渴望已远远超过薪酬福利,成为求职时考虑的首要因素。

和众多其他参与调查的市场不同,工作与生活的平衡并不是中国大陆人才考虑的主要因素(仅有24%的参与者选择了这一因素),相比之下,人才更关心能否找到优秀的上司和有凝聚力的公司文化。此外,更尊重自主权的工作方式(如弹性工作制)已愈加广泛地受到人才重视。女性对涨薪的预期更高,但似乎男性在换工作时获得的实际涨薪幅度更大。从代际差异来看,较年轻的人才认为职业发展最重要,而稍年长的求职者则更看重坚实的领导力,这也侧面反映在人才对自身软硬技能的认知和期待上:中国大陆的人才普遍认为自己善于解决问题且负责用心,但同时也认识到他们在沟通

和领导力方面有待提高。

与此同时,中国大陆的求职者非常看重奖金(固定或其他类型)和员工持股计划,他们最期待的是以优秀的绩效获得奖金。尽管工作与生活的平衡并不是首要考虑因素,但求职者还是希望有更多弹性工作时间和远程办公。疫情期间,许多企业投入启用了一些全新的办公平台与工具,弹性工作和远程办公在未来也颇具实用意义。

2020年中国大陆的雇主起步并不顺利,原计划的业务增长和招聘扩张都因新冠疫情而被迫停滞。疫情开始前,中国超半数的雇主计划在2020年增加招聘人数,多数企业(46%)对各自行业的预期增长持中立态度。然而,随着新冠疫情爆发,91%的雇主表示遭受到冲击。其中,有89%的雇主实施了弹性工作制,而且47%有意在疫情后继续该措施。

面对由人才短缺引发的多种问题,企业比以往任何时候都清楚,拥有适应力强的员工十分重要,因为他们具备相应的知识和能力,在危机时刻能够帮助企业改变方向并顺应企业转变。参与调研的企业中,有52%的雇主正在积极制定人才管理和接班人计划,半数雇主在2020年通过重新评估薪酬福利以匹配当前市场来调整人才保留策略。

(RGF国际招聘)

2021届近四成毕业生薪资预期超6000元

对于当下的就业形势,超过9成的毕业生都会说一句“我太难了”。因此,准职场人们的择业观念也越发务实。

智联招聘发布的《2020秋季大学生就业报告》显示:经历疫情后,55.7%的毕业生表示注重企业的福利待遇,54.3%倾向于选择具备人性化制度与文化的雇主,还有46.3%向往抗风险能力强的大企业。

为增强职场竞争力,45.9%的求职大学生时刻提升专业技能,25.4%则希望成为“斜杠青年”,利用灵活就业分散就业压力。

尽管薪酬福利仍是毕业生求职时最看重的因素,但63%的求职大学生依然将顺利就业当作第一要务,可以接受实际薪资不如预期,另有28.4%表示薪资不理想会选择继续寻找。

2021届毕业生的薪资预期较2020届更高。2020届毕业生期望薪资集中在4000~6000元区间的,达53.9%,这一比例在2021届中为35.4%;而

24.6%企业更偏好男性候选人

在企业的招聘偏好上,户口因素并不重要,但性别差异化依然存在。此次调研中,93%的受访企业表示不会看重候选人的户口性质;不看重性别因素的为65.8%,另外24.6%的企业更倾向男性,9.6%更看重女性。

相对于户口性质和性别,实习经验更能让一份简历脱颖而出,75.4%的受访企业表示将候选人实习经历视为加分项。

工作稳定、福利待遇好的国有企业受到35.2%毕业生的偏爱;民营企业紧随其后,占比25.9%。另外,期望进入事业单位、三资企业、国家机关的大学生分别为16.6%、11.9%和6.7%。

经管类专业人才需求最高

毕业生期望的企业规模与现实的招聘结构也存在差异。本次接受调研的企业中,规模在20~499人的小型企业以41.0%的占比成为招聘市场的“头号玩家”,万人大企紧随其后,占比24.6%,中型企业(500~9999人)和微型企业(20人以下)则分别为21.3%和13.1%。

调研显示,37.7%的企业将今年秋招门槛定在普通本科院校及以上,表示希望招聘毕业于双一流、985、211院校与专科院校及以上毕业生的占比均为23%。而本次参与求职的毕业生中,近9成来自普通本科与专科院校,双一流、985、211院校仅占6.4%,形成了后者毕业生供不应求的局面。

专业方面,招聘经管类专业人才需求最高,达42.6%,随后是工学(37.7%)与理学(36.1%)。如今,企业的技术研发与商业运营已成为刚需,且需求不断攀升,为经管、理工类专业毕业生带来较为宽松的求职环境。

(劳动观察)

灵活就业到底能赚多少? 月入8000元以下成绝对主流

灵活就业,正成为一种全新的就业方式。那么,灵活就业人员的薪资收入到底如何呢?

近日,智联招聘发布“2020雇佣关系趋势报告”,从调研数据来看,灵活就业岗位整体呈低薪化,8000元以下月薪成为绝对主流。

在多种新型灵活就业的形式中,共享经济、直播经济、数字经济的表现尤为亮眼。根据智联招聘大数据显示,在今年第二季度,“直播平台”以347.8%的增速强势领跑灵活就业招聘需求,知识服务、自媒体、生活配送分别增长75.6%、65.1%、35.4%。

用工成本低、政策补贴好,使灵活就业形式在企业端的认可度大幅提升。多重因素叠加下,智联招聘

平台的大数据显示,灵活就业的总体招聘人数同比增长76.4%,而传统就业的招聘人数同比下降13.8%。

但在企业端对灵活就业需求高涨时,求职者的供给需求并未跟上,呈现较大缺口。数据显示,多种灵活就业形式均呈现需求大于求的情况。今年第二季度,灵活就业总体招聘人数同比增速76.4%,而求职人数同比增速仅为11.5%。调查数据显示,仅有10.1%的受访者付诸于行动,71.3%的职场人士表示有所考虑但还未开始。

职业发展不稳定、工资收入不稳定、劳工保障的欠缺是职场人对于灵活就业的三大顾虑。灵活就业者在享受工作时间、地点、报酬更加灵活化、自

主化的同时,也在承受着不稳定因素多、生活与工作界限模糊的苦恼。

智联平台的大数据显示,2000元以下的薪酬职位传统就业仅为0.5%,而灵活就业整体则有2.6%,其中传统灵活就业更有5.7%,灵活就业岗位整体呈低薪化。除此之外,10.9%的灵活就业人员收入在2001元至4000元,27.3%的在4001元至6000元,还有23.6%在6001元至8000元。

加之相关法律法规还未健全,在灵活就业形态中,同工不同酬、工资低于法定标准、劳资纠纷等权益保障问题频现,五险一金的覆盖率显著低于传统就业。

(中国财经时报网)

与G5媲美的英国商学院 STUDY BUSINESS IN UK

London business school (伦敦商学院) 创建于1965年,是伦敦大学下属的研究生学院。学校是世界首要的国际管理教育与发展中心之一,在商学和管理学方面具有领导地位。学校提供硕士和博士课程,其中,硕士课程仅提供金融和管理学两个方向。2014—2018年一直稳坐欧洲商学院第一把交椅,在教育界的地位不可撼动。

Warwick business school (华威商学院)

是英国首家获得EQUIS、AMBA和AACSB“三重认证”的商学院,被誉为英国最好的商学院之一。华威商学院是一家卓越的国际化商学院,也是英国华威大学旗下最大的学术院系,前身是成立于1967年的工商学院(School of Industrial and Business Studies)。华威商学院提供本科、研究生和博士生的学位课程,同时也为个人和公司提供灵活的短期进修和非学历教育。华威的优势专业侧重于金融数学、金融工程、投资

等。华威商学院还是世界九大投资银行与其他名企的“Target School”。

Henley business school (亨利商学院) 是雷丁大学下设的商学院,也是英国第一所商学院,在金融时报(Financial Times)2013欧洲商学院排名上位居英国第16位,欧洲第53位。学院下设金融、房地产、管理、会计等专业,房地产相关专业与戴德梁行、第一太平戴维斯等顶尖房产咨询公司达成长期合作关系。



福建省海外人才中心竭诚为有留学意愿的同学提供专业咨询及申请服务 咨询电话: 0591-87548660 微信/手机: 18659161572